



UMANNI:
CONEXÃO PARA
O SEU RH



UMANNI: CONEXÃO PARA O SEU RH

Quer tornar o seu RH mais participativo e estratégico na sua empresa?

Quer fazer do seu RH um aliado ainda mais relevante para o negócio?

Então, não adie mais: comece a se conectar.

Acompanhe bem de perto o que as pessoas esperam,
o que fazem e como se desenvolvem.

Quanto mais próximo delas, mais imprescindível o seu RH será.

E para isso, saiba que a Umami está aqui para ser a sua parceira.

Sua parceira de processos. Sua parceira de
tecnologia. Sua parceira de conexão.

Tudo o que seu RH precisa para ganhar espaço
e se fazer ainda mais presente.

Tudo o que seu RH necessita para ter a
gestão de pessoas sempre à mão.



AQUI VOCÊ ENCONTRA





METAS

CONECTANDO EQUIPES E RESULTADOS

Onde sua empresa quer chegar?

Traçar metas e objetivos é imprescindível para uma empresa chegar onde almeja.

Com a Umanni, de maneira prática, **você faz a gestão da performance da empresa de forma a identificar a evolução** conforme seus objetivos.

No Umanni Metas, você tem **suporte para desenvolver a sua própria metodologia** ou utilizar algumas das consolidadas pelo mercado, como BSC, SMART, OKR e PDCA.

Integrado a esse módulo, **planos de ação e feedbacks conectam a sua equipe aos resultados.**





AVALIAÇÕES

CONECTANDO CONHECIMENTO E GESTÃO

Você percebeu que atualmente não se avaliam somente competências? Podemos analisar experiência, desligamento, valores, treinamentos, entre outros formulários.

No Umanni Avaliações, é possível criar campanhas de avaliação, que vão das mais gerais até as mais específicas, incluindo as de consenso, criando *feedbacks* entre gestores e subordinados. Assim, pode-se visualizar todo o histórico do colaborador em poucos cliques, obtendo relatórios específicos e integrados aos Planos de Desenvolvimento Individual (PDIs).





FEEDBACKS

CONECTANDO PROFISSIONAIS E DESENVOLVIMENTO

Como manter um funcionário conectado com a empresa? As formas de fazer isso são muitas e um caminho costuma ser o *feedback* contínuo, do dia a dia. *Feedback* não é uma opinião ou sugestão. *Feedback* é uma orientação direcionada a um propósito. Ele pode ser positivo ou construtivo.

Por meio de uma comunicação assertiva, é possível sinalizar não só pontos de melhoria, como mostrar as aptidões e trabalhos bem executados pelo colaborador. Levando em conta o clima e a cultura organizacional e inclusive pontos menos palpáveis, o *feedback* pode ser uma das ferramentas para se obter o melhor desempenho.

O Umami *Feedback* auxilia na solicitação e no envio de *feedbacks* para tornar o papel da gestão ainda mais relevante na cultura organizacional.

MUITO BEM!

CONTINUE ASSIM

É DISSO QUE PRECISAMOS!





PDI (Plano de Desenvolvimento Individual)

CONECTANDO GESTÃO E PESSOAS

Uma das melhores formas de manter o seu time engajado e produtivo é oferecendo perspectivas individuais para as pessoas que o compõem. Para isso, existe o Plano de Desenvolvimento Individual, em que é possível definir ações de treinamento e desenvolvimento para redução de *gaps*.

É um caminho criado para desenvolver o colaborador, alinhando os objetivos pessoais aos da empresa, o que contribui para o crescimento de ambos.

Com o PDI da Umami, é possível criar esses planos para cada um dos colaboradores, de forma que o RH possa gerir e acompanhar a execução e cumprimento.





MATRIZ DE TALENTOS

CONECTANDO FLEXIBILIDADE E RH

A tomada de decisão é uma atribuição complexa e de alto risco para as pessoas e para a empresa. Resultados e performance são elementos importantes, contudo, não podemos esquecer que a pessoa certa no lugar certo é mais feliz e traz melhores resultados. Por isso, decidir pelo profissional adequado é uma tarefa complexa e exige muita análise dos responsáveis.

Pois é, é assim que funciona a Matriz de Talentos Umanni, uma ferramenta estratégica para conectar pessoas e resultados, otimizando processos de escolha.

Agora, imagine ter acesso a um banco de dados completo no qual é possível criar um critério de análise personalizado, gerar gráficos e cruzar informações simples e múltiplas para auxiliar nas tomadas de decisão.





MINICURRÍCULO

CONECTANDO EMPRESAS E TALENTOS

Informação é essencial em todos os âmbitos. Quando se fala de gestão de pessoas, precisamos saber quem são elas dentro da organização, o que estudaram, quais suas principais habilidades e se falam outros idiomas, por exemplo.

A solução do Minicurrículo Umanni traz as informações principais do colaborador, bem como dados profissionais, conquistas, idiomas e formação acadêmica, com o objetivo de consolidar as referências em um só lugar.

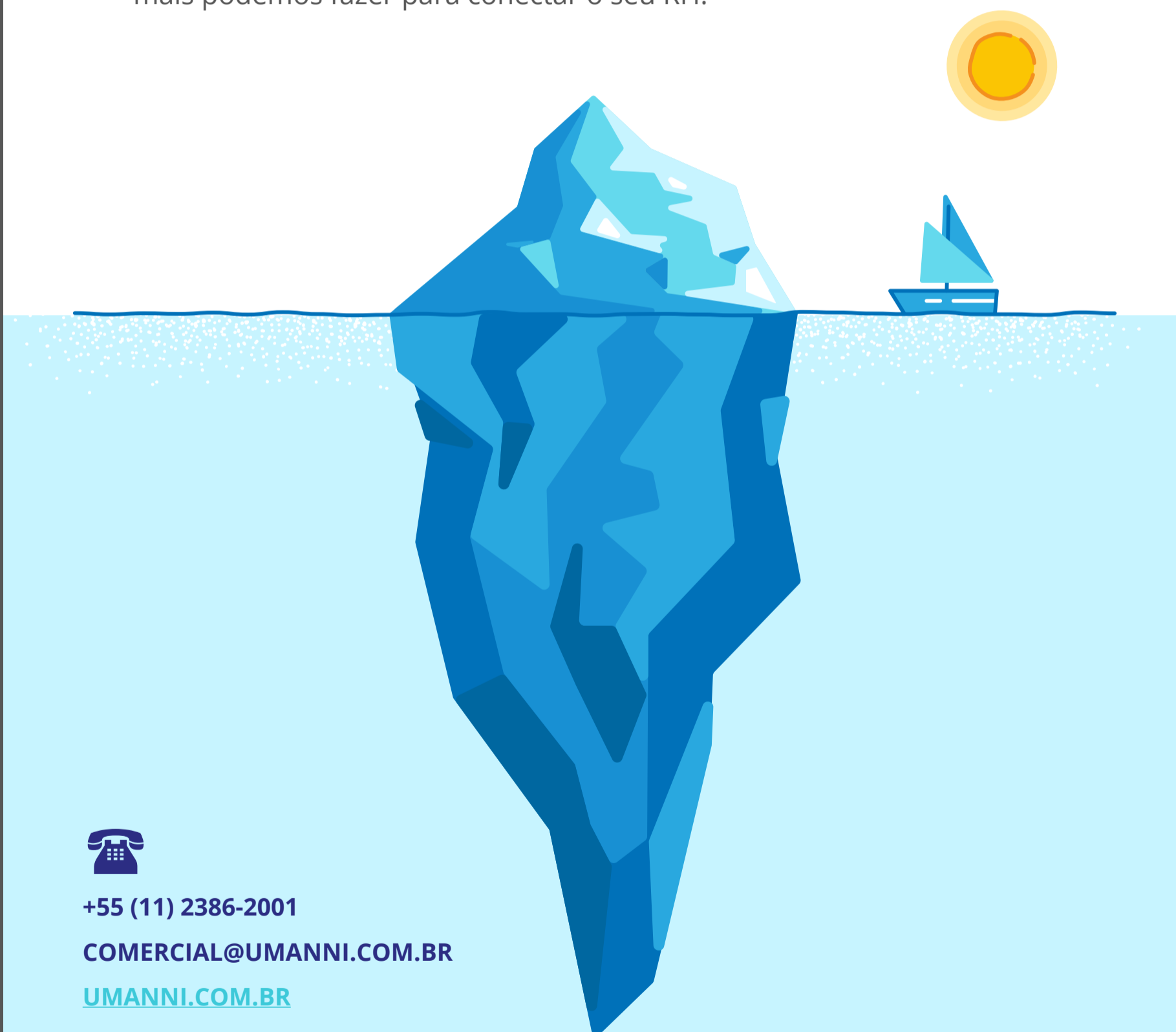
Contudo, em um mundo cada vez mais ágil e digital, o quão rapidamente essas informações saltam aos olhos é importante para agilizar processos e tomar decisões.





E ISSO É SÓ A PONTA DO ICEBERG...

Os *insights* e soluções que você viu aqui são só uma amostra do que fazemos. Fale conosco e descubra o que mais podemos fazer para conectar o seu RH.



+55 (11) 2386-2001

COMERCIAL@UMANNI.COM.BR

UMANNI.COM.BR